



Pag. **01**
Notícias

Ações internas têm dado dinamismo ao dia a dia dos colaboradores

Pag. **02**
Conteúdo

A pesquisa de clima é
uma ferramenta
eficaz na construção
do futuro.

Pag. **03**

Curiosidades
BTU e TR, o que
significam?

Pag. **04**

Novidades
Prêmio colaborador
destaque.



Ações internas têm dado dinamismo ao dia a dia dos colaboradores

O mês de maio foi vivido com intensidade na nossa empresa, diversas ações marcaram o nosso dia a dia e trouxe cada uma ao seu modo certa dinâmica as nossa rotina de trabalho.



Em alusão ao Dia dos Trabalhadores, realizamos no dia 02/05, aqui na sede, uma atividade de reflexão e cuidado com o nosso time. Com a presença da nutricionista Jacqueline Souza, tivemos logo no início do expediente uma belíssima apresentação sobre a importância da alimentação na saúde e disposição do trabalhador. Nesse contexto, falamos sobre alimentos que nos fornecem energia, sobre doenças ocasionadas pela má alimentação e também sobre higiene do sono.

Para enfatizar essa temática, contamos com a presença da Caffeine Army, que trouxe para nós o Super Coffee, seu produto à base de café que oferece inúmeros benefícios para saúde e aumenta a disposição para a realização de atividades diárias e exercícios, graças às substâncias que fazem parte de sua composição.

Na semana seguinte, nos reunimos novamente, dessa vez para celebrar o Dia das Mães com um delicioso café da manhã promovido em parceria com a Midea e entrega de brindes. As mães são partes importantíssimas em nossa empresa. Em todas as áreas, podemos contar com seu carinho, cuidado e atenção nas atividades desempenhadas, características próprias daquelas que foram contempladas com esse dom que é a maternidade.

As atividades não pararam por aí. No dia 24/05, com o apoio da Mobi7 e da Localiza, promovemos uma rica palestra sobre o Maio Amarelo e direção defensiva para os nossos colaboradores, com atenção especial voltada para os motoristas de nossa empresa, que proporcionam dinamismo e agilidade aos nossos processos por meio de seu trabalho logístico.

Cada ação é pensada e organizada com o objetivo de oferecer o melhor para o nosso time. Continuem participando conosco desses momentos com intensidade, entendendo a dinâmica e os objetivos de cada um. Vamos seguir juntos.

Conteúdo

A pesquisa de clima é uma ferramenta eficaz na construção do futuro.

Por definição, o clima organizacional concilia conceitos sobre a percepção dos colaboradores a respeito dos processos, políticas e práticas da empresa. A pesquisa de clima é justamente uma ferramenta que visa medir essa percepção e representa um avanço democrático e significativo para as empresas.

Dentre os tópicos que compõem esse conceito de clima organizacional, temos a remuneração, os benefícios, a liderança direta, o crescimento profissional, o trabalho em equipe e até a estrutura oferecida para a realização do trabalho.

Pelo terceiro ano consecutivo, o Grupo Artemp aplica a pesquisa aqui na empresa e tem colhido bons resultados com a análise desses dados e a execução de planos de ação com o objetivo de melhorar seus processos e práticas, atendendo às possíveis reivindicações e sugestões provenientes da pesquisa.

A empresa responsável pela pesquisa:

A FIA Employee Experience é a responsável pela gestão e análise dos dados da pesquisa realizada em nosso grupo. Trata-se de uma empresa que atua há mais de 20 anos, oferecendo soluções para a tomada de decisões estratégicas em gestão de pessoas.

Essa empresa lidera o projeto de realização de pesquisas em diversas empresas espalhadas pelo Brasil, com o objetivo de medir a satisfação dos colaboradores nos diversos aspectos que compõem o chamado "clima organizacional". Com os dados coletados, ela classifica e reconhece as empresas com os melhores resultados.

O papel do Grupo Artemp

A empresa terceirizada gera dados estatísticos e fornece, ao final da pesquisa, ao Grupo Artemp, para que este possa ter conhecimento do nível geral de satisfação e também adotar práticas e realizar mudanças para melhorar seus processos. O que muitos não sabem é que as respostas individuais não podem ser visualizadas pelo Grupo Artemp, ou seja, o conteúdo da opinião é totalmente sigiloso, e esse direito é assegurado pela empresa terceirizada.

A importância da pesquisa

É através dessa pesquisa que podemos mensurar o nível de satisfação dos nossos colaboradores nas diversas áreas que o conceito de "clima organizacional" atua. É com base na sua opinião que nós promoveremos mudanças em nosso ambiente interno.

Não deixe de responder, a sua opinião faz a diferença.

Sua opinião, nosso futuro.

Curiosidades



BTU e TR, o que significam?

Essas duas siglas tão comuns no nosso segmento são unidades de potência de refrigeração, mas elas possuem significados e finalidades específicas. Saiba mais:

BTU: É a sigla inglês para British Thermal Unit, ou seja, Unidade Térmica Britânica, e qualifica a capacidade de refrigeração dos equipamentos de ar condicionado. Ou seja, quando você for adquirir o seu equipamento, precisará saber a capacidade que melhor atende a sua necessidade baseada em diversos critérios que vão além da área do espaço.

TR: É a sigla de Toneladas de Refrigeração, assim como o BTU's ela também é uma medida de potência de refrigeração, só que é utilizada para sistemas de refrigeração de maior capacidade, como chillers e self contained, que são utilizados normalmente em grandes instalações.

Pesquisa de
clima
Sua opinião,
nosso futuro.

Clique aqui e
responda
a pesquisa



Novidades

Projeto Colaborador Destaque percorre as nossas bases fixas

O Projeto Colaborador Destaque foi idealizado pela nossa equipe de Técnicos de Segurança do Trabalho e tem como objetivo reconhecer o empenho e a dedicação dos nossos colaboradores que trabalham nas bases fixas, desempenhando suas funções com maestria e cumprindo todos os requisitos de segurança.

A primeira premiação ocorreu no dia 31/05 (quarta-feira) na base fixa do Salvador Shopping. A Técnica Daniela Brasileiro conduziu o processo e avaliou os colaboradores nos seguintes aspectos: utilização correta de EPIs, conhecimento operacional no manejo de máquinas e equipamentos, atendimento ao cliente, procedimentos de trabalho SST, organização, limpeza e conhecimento da FISQP.

Nessa primeira edição, os nossos colaboradores desfrutaram de um momento descontraído com um café da manhã e também participaram de dinâmicas. O título de destaque foi concedido ao Mecânico Henrique Luan dos Montes Santos.

Conheça um pouco mais sobre o nosso ganhador



Henrique Luan, de 26 anos, atua como Mecânico no Salvador Shopping e faz parte da equipe do Grupo Artemp há 4 meses.

Quando questionado sobre esse reconhecimento, ele nos disse que ficou muito feliz em saber que seu trabalho atende aos padrões de qualidade e segurança